

تعليمات جائزة المدرس المتميز في الجامعة^١

أولاً : تعليمات جائزة المدرس المتميز في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

قائمة المحتويات

- تعريف الجائزة

- الهدف من انشاء الجائزة

- دورية منح الجائزة

- آلية الترشيح

- شروط التقدم

- آلية المفاضلة بين المرشحين للجائزة

- تكريم الفائزين بالجائزة

ثانياً : يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذه التعليمات المعاني المخصصة لها أدناه ما لم تدل القرينة على غير ذلك:

الجامعة: جامعة العلوم والتكنولوجيا الاردنية

المركز: مركز التطوير الاكاديمي وضمان الجودة

الرئيس: رئيس الجامعة

الجائزة : جائزة المدرس المتميز

اللجنة : لجنة جائزة المدرس المتميز

ثالثاً : تعريف الجائزة

تعبيراً عن مدى وعي الجامعة بأهمية التدريس المتميز وتعزيزاً لإيمانها بأهمية تقديم خدمة تعليمية مميزة والمحافظة عليها بما يساهم في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة بهذا الخصوص، وعليه نقترح إطلاق جائزة المدرس المتميز في جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية اعتباراً من العام الدراسي ٢٠١٨/٢٠١٩.

رابعاً : الهدف من انشاء الجائزة

تهدف هذه الجائزة الى خلق جو من التنافس الإيجابي والتحفيز على الابداع والتطوير بين أعضاء الهيئة التدريسية الذي يؤدي الى تعزيز روح الانتماء ورفع مستوى الأداء وزيادة في العطاء، كما تهدف الجائزة الى تكريم المدرس المبدع والمبتكر والذي يتحلى بشخصية وسلوك متميزين والذي يعمل ويسعى الى الحفاظ على الجامعة وتعزيز سمعة الجامعة وتحقيق رؤيتها ورسالتها.

خامساً : دورية منح الجائزة

تمنح الجائزة مرة واحدة كل عام جامعي لثلاثة من اعضاء الهيئة التدريسية يتم اختيارهم من بين الفائزين على مستوى الكليات للفوز بالجائزة على مستوى الجامعة.

سادساً : آلية الترشيح

أولاً: يتم فتح باب الترشيح للجائزة من خلال تعميم يصدر عن الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة في أول شهر نيسان من كل عام مرفق به نموذج طلب الترشيح للجائزة وآلية المفاضلة لاختيار المدرس المتميز والمنشورة على الموقع الإلكتروني للجامعة.

ثانياً: يحق لكافة أعضاء الهيئة التدريسية التقدم بطلب الترشيح للجائزة وفق النموذج الخاص بالترشيح الكترونياً ويتم ارساله الى عميد الكلية في موعد أقصاه نهاية شهر ايار من كل عام ولا يقبل اي طلب بعد ذلك ويرفق مع الطلب الوثائق التالية:

- تقرير عن أدائه التدريسي الذي على أساسه يعتقد المدرس انه مؤهل للحصول على الجائزة

- نبذة عن فلسفته التدريسية (Teaching Philosophy) لا تزيد عن صفحة واحدة.
 - نسخة عن سيرته الذاتية.
 - ملفات المسابقات التي قام بتدريسها خلال اخر سنتين (Portfolio).
 - تقييم الطلبة للمسابقات التي قام بتدريسها في اخر سنتين دراسيتين.
 - الجوائز والمنح التي حصل عليها خلال السنوات الخمس الأخيرة.
 - أي وثائق أخرى يرى المتقدم انها تدعم طلبه (استخدام التدريس الالكتروني، تطوير أساليب تدريس جديدة او مبتكرة، طرق التواصل مع الطلبة وتفعيل الساعات المكتبية، عقد ورش والمشاركة في لجان ذات صلة، تأليف كتب، أبحاث ودراسات في مجال التدريسالخ).
- ثالثاً: يقوم عميد كل كلية باعتماد طلب الترشيح لعضو الهيئة التدريسية الكترونياً بعد التأكد من اكتمال الطلب وذلك ليكون ضمن المرشحين الخاضعين للمفاضلة.

سابعاً : شروط التقدم

يشترط في المتقدم لهذه الجائزة ما يلي:

1. ان يكون على رأس عمله وقد مضى على خدمته في الجامعة مدة لا تقل عن ثلاث سنوات متصلة.
2. ان لا يكون قد حصل على أي من العقوبات المنصوص عليها في نظام الهيئة التدريسية خلال السنتين السابقتين في الجامعة لتاريخ الترشيح.
3. التنوع في تدريس المسابقات ومستوياتها في مرحلتي البكالوريوس والماجستير (إذا وجد) ويستثنى من ذلك المدرسين السريين.
4. ان لا يكون قد حصل على الجائزة خلال السنوات الخمس التي تسبق سنة التقدم للجائزة.
5. يستثنى من التقدم للجائزة من يشغل منصب الرئيس، نائب الرئيس، والعميد في سنة التقدم للجائزة.

ثامناً : الية المفاضلة بين المرشحين للجائزة

1. تشكل لجنة في كل كلية من قبل عميد الكلية تسمى لجنة اختيار المدرس المتميز في شهر حزيران من كل عام حيث تقوم اللجنة بدراسة الطلبات المقدمة في الكلية وفق المصفوفة التالية:

التفاصيل	الوزن	البند
يعطى المدرس العلامات التالية (٣٥ او ٢٥ او ١٥ او ٥ او صفر) وذلك بناءً على متوسط تقييماته للسنتين الاخيرتين مقارنة مع متوسط تقييمات قسمه الاكاديمي لنفس الفترة وفق عدد معين من الانحرافات المعيارية يحدده مركز التطوير الاكاديمي وضمان الجودة سنوياً بعد تحليل بيانات الاستبانات لسنتين سابقتين وذلك نظراً لاختلاف بيانات التقييم فصلياً	٣٥%	تقييم الطلبة (لآخر سنتين)
الترتيب الأول يعطى المدرس ١٥ علامة	١٥%	اختيار الخريجين لأفضل مدرسين قاموا بتدريسهم في الكلية
الترتيب الثاني يعطى المدرس ١٠ علامات		
الترتيب الثالث يعطى المدرس ٥ علامات		

إعطاء علامة من (١٠-١) واخذ متوسط العلامات من ١٠	١٠%	أعضاء هيئة التدريس في القسم (اقتراع سري) باستثناء المتقدمين للجائزة (يشترط تحقيق النصاب)
إعطاء علامة من (١٥-١)	١٠% لرئيس القسم ٥% لعميد الكلية وفي حال تقدم رئيس القسم للجائزة يكون الوزن لرأي العميد ١٥%	رأي رئيس القسم والعميد
تقررها لجنة الكلية	١٠%	جوائز السابقة ذات الصلة بالعملية التدريسية
تقررها لجنة الكلية	١٥%	طرق التدريس الحديثة والمبتكرة
	١٠٠%	المجموع

٢. تقوم لجنة اختيار المدرس المتميز في كل قسم برفع نتائج الطلبات المقدمة مرتبة حسب المصفوفة السابقة تنازليا لعميد الكلية الذي يعلن اسم الفائز في كليته.
٣. يقوم عميد كل كلية برفع أسم الفائز في كليته وطلبه المقدم الى مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة حيث ترسل في موعد أقصاه **نهاية شهر حزيران** من كل عام.
٤. يقوم رئيس الجامعة بتشكيل لجنة تسمى لجنة جائزة المدرس المتميز وذلك لاختيار ثلاثة من الفائزين على مستوى الكليات لجائزة الجامعة حيث يتم تحويل طلبات الترشيح للجائزة من مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة الى لجنة الجائزة على ان يعاد تشكيل هذه اللجنة كل سنتين.
٥. تقوم لجنة جائزة المدرس المتميز بدراسة الطلبات المقدمة للمرشحين والمفاضلة بينهم وفق الآلية التالية:
 - عمل مقابلة شخصية مع المدرس ويكون عليها كحد اقصى علامة (٢٥%).
 - وضع علامة (٧٥%) كحد اقصى على تقييم لجنة اختيار المدرس المتميز في كل كلية على النحو التالي:

العلامة	المدى
٧٥	٩١% - ١٠٠%
٦٠	٨١% - ٩٠%
٤٥	٧١% - ٨٠%
٣٠	٦١% - ٧٠%
١٥	٥٠% - ٦٠%

٦. ترفع اللجنة توصياتها وتنسيبها الى الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة التي تتضمن أسماء الذين تقدموا للجائزة والعلامة التي استحقها كل منهم في الكليات المعنية والمرشحين الثلاثة لنيل الجائزة في موعد أقصاه **نهاية شهر تموز** من كل عام.

٧. يمنح او يحجب الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الجائزة بناء على تنسيب اللجنة.

تاسعاً : تكريم الفائزين بالجائزة

- يتم تكريم الفائزين بالجائزة من خلال الوسائل التالية ويتولى مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة مسؤولية تنفيذها حسب الأصول مع الجهات المعنية:
- توجيه كتاب شكر من الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة للفائزين بالجائزة على مستوى الجامعة يتم فيه اعلامهم بفوزهم بالجائزة.

- تنظيم حفل خاص لتكريم الفائزين بالجائزة على مستوى الكليات والجامعة داخل الجامعة.
- تسليم درع يحمل شعار الجامعة واسم الجائزة واسم الفائز في الحفل إضافة الى صرف مكافأة مادية لكل من الفائزين على مستوى الجامعة على النحو التالي:
 - i. (١٠٠٠) دينار للفائز في الترتيب الاول.
 - ii. (٧٥٠) دينار للفائز في الترتيب الثاني.
 - iii. (٥٠٠) دينار للفائز في الترتيب الثالث.
- وفي حال تساوى فائزان او اكثر في الترتيب يتم صرف نفس قيمة المكافأة المادية لهم.
- تقديم كتاب تقدير للفائزين على مستوى الكليات.